MOST IMMEDIATE COURT CASE

No. 6/38/95-2GSI

From

The Chief Secretary to Government Haryana.

To

1. All the Heads of Departments, Commissioners, Ambala, Rohtak, Hisar and Gurgaon Divisions.
2. All Deputy Commissioners and all Sub-Divisional Officers (Civil) in Haryana.
3. The Registrar, Punjab and Haryana High Court, Chandigarh.

Dated Chandigarh, the May 15, 1997

Subject :—Regularisation of adhoc/daily rated employees w.r.f. 31st January, 1996 stay order by the Punjab and Haryana High Court regarding.

Sir,

I am directed to invite attention to Haryana Government letter No. 6/38/95- 2GSI, dated 8-4-96 on the subject noted above vide which the stay orders passed by the Hon'ble High Court in writ petition No. 4618/1996-titled as Sanjeev Dua and another versus State of Haryana and C.W.P. No. 4767/1996—titled as Raj Bala versus State of Haryana were conveyed for compliance and to say that the said writ petitions have since been dismissed by the Hon'ble High Court vide order dated 7-11-96. Accordingly the letter dated 8-4-96 referred to above is withdrawn.

In view of it the departments should restart the process of regularisation of adhoc and daily wages employees in accordance with the Government instructions dated 7-3-96 and 18-3-96.

2. These instructions may be brought to the notice of all concerned for strict compliance.

Yours faithfully,

Sd/—

Under Secretary General Administration,

for Chief Secretary to Government Haryana.

A copy is forwarded to all the Financial Commissioners/Commissioners and Secretaries to Government Haryana for information and necessary action.

Sd/—

Under Secretary General Administration,

for Chief Secretary to Government Haryana.

To

All the Financial Commissioners/Commissioners and Secretaries to Government Haryana.

U.O.No. 6/38/995-5GSI Dated Chandigarh the May 15, 1997.

हरियाणा सरकार

सामान्य प्रशासन विभाग

(सामान्य सेवाएं I)

अधिसूचना

दिनांक 17 जून, 1997

सं० सा० का० नि० 41/संवि०/अनु० 309/97.—हरियाणा सरकार, सामान्य प्रशासन विभाग (सामान्य सेवाएं) अधिसूचना संख्या 523-3 जी० एस०-70/2068, दिनांक 28 जनवरी, 1970 के खण्ड 6 के परन्तुक के साथ पठित, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों तथा इस निमित्त उन्हें समर्थ बनाने वाली सभी अन्य शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा वर्ग ग के ऐसे पद, जिन्हें 31 जनवरी, 1966, को वर्ग ग के कर्मचारियों द्वारा कम से कम दो अथवा तीन वर्ष की सेवा अवधि के लिए तदर्थ अथवा दैनिक मजदूरी के आधार पर धारण किया हो, अधीनस्थ सेवाएं प्रवरण मण्डल, हरियाणा के कार्यक्षेत्र से बाहर निकालने के लिए विनिर्दिष्ट करते हैं । ऐसे तदर्थ/दैनिक मजदूरी कर्मचारियों की सेवाएं नियमित की जायेंगी, यदि वे निम्नलिखित शर्तें पूरी करते हों, अर्थात :—

1. तदर्थ कर्मचारी .—(i) कि केवल ऐसे तदर्थ कर्मचारी जिन्होंने 31 जनवरी, 1996, को दो वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो तथा उस तिथि को सेवा में थे, नियमित किए जाएं । तथापि संबद्ध कर्मचारी द्वारा स्वेच्छा से छोड़ी गई सेवा अथवा जहां तदर्थ नियुक्ति केवल उसी पद अथवा रिक्ति के विरुद्ध थी जिसके लिए नियमित भर्ती अपेक्षित नहीं थी अथवा की जाने के लिए आशयित नहीं थी अर्थात् अवकाश व्यवस्था अथवा थोड़े समय के लिए रिक्ति भरने को उपमर्षित न करके तदर्थ आधार पर की गई सेवा में एक मास की अवधि तक ब्रेक उपमर्षित किया जाए ;

(ii) कि कर्मचारी रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती हुए हों अथवा नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा रोजगार कार्यालय से अनुपलब्धता प्रमाण पत्र प्राप्त करने के बाद सीधे नियुक्त किये गये हों ;

(iii) कि कर्मचारी तदर्थ आधार पर अपनी नियुक्ति के समय पद के लिए विहित योग्यताएं रखते हों ;

(iv) कि ऐसे कर्मचारी का कार्य और आचरण समूचे तौर पर अच्छे वर्गीकरण का हो और उनके विरुद्ध कोई अनुशासनिक कार्यवाहियां लम्बित न हों ; और

(v) कि कर्मचारी संम्बद्ध प्रवर्गों के पदों/रिक्तियों के विरुद्ध ही नियमित किये जायेंगे ।

तथापि अधीनस्थ सेवाएं प्रवरण मण्डल, हरियाणा, द्वारा भर्ती किये जाने तक जो कर्मचारी तदर्थ आधार पर पदोन्नत किये गए हैं, वे इस निर्णय के अधीन नहीं आयेंगे ।

2. दैनिक मजदूरी वाले कर्मचारी .—कि ऐसे दैनिक मजदूरी वाले कर्मचारी जिन्होंने 31 जनवरी, 1996, को ग्रुप ग के पदों पर तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो और 31 जनवरी, 1996, को वे सेवा में थे व अपने अपने ग्रुप ग के पदों के विरुद्ध नियमित कर दिये जायेंगे, परन्तु वे अपेक्षित योग्यताएं पूरी करते हों और मूल रूप में उनकी नियुक्ति वर्ग ग के पद पर हुई हो, और पद भी उपलब्ध हों । यदि पद उपलब्ध न हों, तो उन्हें वित्त निगम से सृजित कराया जाये या उन्हें करूणामूलक आधार पर ग्रुप घ के वेतनमान में अन्य मजदूरी वाले कर्मचारियों की तरह नियमित किया जाए, परन्तु यह और कि उन्होंने प्रत्येक वर्ष में कम से कम 240 दिन की अवधि के लिए कार्य किया हो तथा किसी भी वर्ष में, किसी एक समय पर एक मास से अधिक ब्रेक न हो ।

3. इस प्रकार से नियमित किए गए ग्रुप ग के कर्मचारी तदर्थ अथवा दैनिक वेतन मजदूरी वाले वर्ग ग कर्मचारियों की ज्येष्ठता 31 जनवरी, 1996, से निश्चित की जाएगी ऐसे ग्रुप ग के तदर्थ अथवा दैनिक वेतन मजदूरी वाले कर्मचारियों की पारस्परिक ज्येष्ठता उनके द्वारा तदर्थ अथवा दैनिक वेतन आधार पर कार्यग्रहण की तिथि के अनुसार निश्चित की जाएगी । यदि ऐसे तदर्थ अथवा दैनिक मजदूरी वाले कर्मचारियों द्वारा तदर्थ या दैनिक मजदूरी के आधार पर कार्यग्रहण की तिथि एक ही हो, तो आयु में बड़ा कर्मचारी आयु में छोटे कर्मचारी से ज्येष्ठ होगा । यदि सीधी भर्ती वाले कर्मचारी की नियुक्ति और तदर्थ अथवा दैनिक वेतन मजदूरी वाले कर्मचारियों की नियमितता की तिथि एक जैसी हो तो सीधी भर्ती वाला कर्मचारी ज्येष्ठ होगा ।

राम एस० वर्मा,

मुख्य सचिव, हरियाणा सरकार ।

[Authorised English Translation]

HARYANA GOVERNMENT

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT

(GENERAL SERVICES I)

Notification

The 17th June, 1997

No. GSR/41/Const./Art/309/97.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India read with the proviso to clause 6 of Haryana Government,General Administration Department (General Services), notification No 523-3GS-70/2068, dated the 28th January, 1970, and all other powers enabling him in this behalf, the Governor of Haryana hereby specifies such Group C posts, as have been held for a minimum period of two or three years on 31st January, 1996, by Group C employees on adhoc or daily rated basis, to be taken out of the purview of the Subordinate Services Selection Board, Haryana. The services of such adhoc/daily rated employees shall be regularised if they fulfil the following conditions, namely:—

1. **Adhoc Employees**—(i) That only such adhoc employees, as have completed two years service on 31st January, 1996, and were in service on that date should be made regular. However, break in service rendered on adhoc basis upto a period of one month may be condoned excluding breaks occurring because of the concerned employee having left service of his own volition or where the adhoc appointment was again a post or vacancy for which no regular recruitment was required or intended to be made i.e., leave arrangements or filling up of other short time vacancies may not be condoned;

(ii) that the employees should have been recruited through the employment exchange or directly appointed by the appointing authority after obtaining the non-avilability certificate from the employment exchange;

(iii) that the employees possessed the prescribed qualification for the post at the time of their appointment on adhoc basis;

(iv) that the work and conduct of such employee shall be of overall good category and no disciplinary proceedings are pending agiasnt them; and

(v) that the employees shall be regularised against the post or vacancies of relevant categories.

However, the employees who have been promoted on adhoc basis pending recruitment by Subordinate Services Selection Board, Haryana, will not be covered under this decision.

2. **Daily Rated Employees** :—That only such daily-wagers who have completed three years service on Group C posts on 31st January, 1966, and were in service on 31st January, 1996, shall be regularised against their respective Group C posts, provided they fulfill the requisite qualification and were originally appointed on Group C posts and the posts are available. If the posts are not available, they should be got created from the Finance Department or they should be regularised in Group D scale on compassionate grounds like other daily-wagers, provided further that they have worked for a minimum period of 240 days in each year and the break in service in any year is not more than one month at a time.

3. The seniority of adhoc or daily-wager employees so regularised vis-a-vis the Group C employees shall be determined with effect from 31st January, 1996. The inter-se seniority of such adhoc or daily-wager Group C employees shall be determined in accordance with the date of their joining the post on adhoc or daily-wages basis. If the date of joining the post on adhoc or daily-wages basis by such adhoc or daily-wager employees are the same, then an older employee shall rank senior to an employee younger in age. If the date of appointment of the direct recruit and the date of regularisaion of adhoc or daily-wager employees are the same, the direct recuit shall be senior.

Sd/—

RAM S. VARMA,

Chief Secretary to Government, Haryana.

हरियाणा सरकार

सामान्य प्रशासन विभाग

(सामान्य सेवाएं–I)

अधिसूचना

दिनांक 26 अगस्त, 1997

संख्या सा0 का0 नि0 66/संवि0/अनु0 309/97.—हरियाणा सरकार, सामान्य प्रशासन विभाग (सामान्य सेवाएं) अधिसूचना संख्या 523-3 जी0 एस0 I-70/2068, दिनांक 28 जनवरी, 1970 के खण्ड (6) के परन्तुक के साथ पठित, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, वर्ग III के ऐसे पद, जिन्हें दिनांक 1 नवम्बर, 1986 तथा 30 सितम्बर, 1988 को, जैसी भी स्थिति हो, वर्ग III के कम से कम दो वर्ष की सेवा अवधि वाले कर्मचारी जो सम्बन्धित दिन को तदर्थ आधार पर सेवा में थे, अधीनस्थ सेवाएं प्रवरण बोर्ड, हरियाणा के अधिकार क्षेत्र से बाहर निकालते हैं और उनकी सेवाएं नियमित की जाएंगी, यदि वे हरियाणा सरकार परिपत्र संख्या 6/4/90-5 जी0 एस0 I, दिनांक 28 अप्रैल, 1997 में दी गई निम्नलिखित शर्तें पूरी करते हों जो नीचे पुनः प्रस्तुत की जाती है :—

1. 1 नवम्बर, 1986, से नियमित किए जाने वाले तदर्थ कर्मचारियों की दशा में,—

   (i) कि आरक्षित वर्गों से सम्बन्धित कर्मचारी केवल ऐसे पदों/रिक्तियों पर नियमित किए जाएंगे जो ऐसे वर्गों के लिए आरक्षित हों ;

   (ii) कि कर्मचारियों को विभागीय चयन समितियों की सिफारिशों के आधार पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती किया गया हो या जिन्हें रोजगार कार्यालय से अनुपलब्धता प्रमाण-पत्र प्राप्त करने के बाद सीधे नियुक्त किया हो ;

   (iii) कि ऐसे कर्मचारियों का कार्य या आचरण बेदाग हो तथा समूचे तौर पर अच्छे वर्ग का हो तथा उनके विरुद्ध कोई अनुशासनिक कार्यवाहियां लम्बित न हों ; और

   (iv) कि कर्मचारी तदर्थ आधार पर अपनी नियुक्ति के समय पद के लिए विहित अर्हताएं रखते थे।

2. 30 सितम्बर, 1988, से नियमित किए जाने वाले तदर्थ कर्मचारियों की दशा में,—(i) केवल वर्ग III के ऐसे तदर्थ कर्मचारियों को जिन्होंने 30 सितम्बर, 1988 को दो वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, उस तिथि को उपलब्ध नियमित पदों/रिक्तियों की सीमा तक नियमित किया जाएगा ;

   (ii) ऐसे कर्मचारियों का कार्य और आचरण समूचे तौर पर अच्छे वर्ग का हो और उनके विरुद्ध कोई अनुशासनिक कार्यवाहियां लम्बित न हों ;

   (iii) कर्मचारी तदर्थ आधार पर अपनी नियुक्ति के समय पद के लिए विहित अर्हताएं रखते थे ;

   (iv) नियमित केवल संगत प्रवर्गों के पदों/रिक्तियों के विरुद्ध की जाएगी तथा यदि सामान्य प्रवर्गों से संबंधित कर्मचारी आरक्षित प्रवर्गों/रिक्तियों के विरुद्ध नियुक्त किए गए हों, ऐसे तदर्थ नियोजित की सेवाएं विनियमित नहीं की जाएंगी और उनकी सेवाएं समाप्त कर दी जाएंगी यदि 30 सितम्बर, 1988 को सामान्य प्रवर्ग की कोई रिक्ति/पद उपलब्ध न हों ;

   (v) अधीनस्थ सेवाएं प्रवरण बोर्ड, हरियाणा, द्वारा सिफारिश किए गए व्यक्तियों को शेष खाली पद, यदि कोई हों, पर लगा दिए जाएंगे। ऐसे शेष बचे सिफारिश किए गए व्यक्तियों के नाम जिन्हें आमेलित नहीं किया जा सकता बोर्ड को लौटा दिए जाएंगे ताकि उनके नामों को अन्य विभागों में अन्य स्पष्ट रिक्तियों के विरुद्ध नियुक्ति के लिए सिफारिश की जा सके ;

   (vi) नीति के अधीन तदर्थ कर्मचारियों को नियमित करने के बाद, यदि कुछ पद/रिक्तियां अभी भी बिना भरी रह जाती हैं, ये अधीनस्थ सेवाएं प्रवरण बोर्ड, हरियाणा, यदि कोई हो, की सिफारिश

में से भरी जाएंगी । यदि उसके बाद भी कुछ कमी रह जाती है तो, यदि आवश्यक समझा जाए, तो कमी दूर करने के लिए, हरियाणा सरकार, सामान्य प्रशासन (सामान्य सेवाएं), संख्या 50/55/85-5 जी0 एस0 I, दिनांक 5 फरवरी, 1990, द्वारा जारी हिदायतों में दी गई प्रक्रिया का अनुसरण किया जाएगा ;

(vii) जो कर्मचारी उपर्युक्त नीति के अधीन नहीं आते, उनकी सेवाएं समाप्त कर दी जाएंगी ;

(viii) इस प्रकार नियमित किए गए वर्ग III के तदर्थ कर्मचारियों की ज्येष्ठता नियमित आधार पर नियुक्त किए वर्ग III के कर्मचारियों के साथ 30 सितम्बर, 1988, से निश्चित की जाएगी। ऐसे वर्ग III के तदर्थ कर्मचारियों की परस्पर ज्येष्ठता, उनके तदर्थ आधार पर पद ग्रहण करने की तिथि के अनुसार निश्चित की जाएगी । यदि, ऐसे तदर्थ कर्मचारियों द्वारा तदर्थ आधार पर पद (पदों) ग्रहण करने की तिथि एक ही हो, तो आयु में बड़ा कर्मचारी आयु में छोटे कर्मचारी से ज्येष्ठ होगा । यदि सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किए गए कर्मचारी की पद ग्रहण की तिथि और नियमित किए जाने की तिथि एक ही हो तो सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त कर्मचारी ज्येष्ठ होगा ।

राम एस० वर्मा,
मुख्य सचिव, हरियाणा सरकार ।

(Authorised English Translation)

HARYANA GOVERNMENT
GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
(GENERAL SERVICES—1)
Notification
The August 26, 1997

No. GSR 66/Const./Art. 309/97.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India read with the proviso to clause 6 of Haryana Government, General Administration Department (General Services) notification No. 523-3GS-70/2068, dated the 28th January, 1970, the Governor of Haryana hereby excludes such Class III posts, as have been held for a minimum period of two years on Ist November, 1986 and 30th September, 1988, as the case may be by Class III employees who were in service on the relevant day on *ad hoc* basis, from the purview of the Subordinate Services Selection Board, Haryana, and their services shall be regularised if they fulfil the conditions mentioned in Haryana Government's circular letter No. 6/4/90-5GSI, dated the 28th April, 1997, which are reproduced below :—

1. In case of *ad hoc* employees to be regularised with effect from Ist November, 1986 :—

   (i) That the employees belonging to reserved categories shall be regularized only against the posts/vacancies which stand reserved for such categories;

   (ii) that the employees would have been recruited through the Employment Exchange or directly appointed by the appointing authority after obtaining non availability certificate from the employment exchange, on the basis of the recommendations of the Departmental Selection Committees;

   (iii) that the work and conduct of such employees is unblemished and is of overall good quality and no disciplinary proceedings are pending against them; and

   (iv) that the employees possess the prescribed qualifications for the post at the time of their appointment on *ad hoc* basis.

2. In case of *ad hoc* employees to be regularised with effect from 30 th September, 1988,--

(i) Only such *ad hoc* Class-III employees, who have completed two years service on 30th September, 1988, shall be regularized to the extent of available regular posts/vacancies on that date;

(ii) the work and conduct of such employees should have been overall good category and no disciplinary proceedings are pending against them;

(iii) the employees possess the prescribed qualifications for the post at the time of their appointment on *ad hoc* basis ;

(iv) the regularisation will be against the posts/vacancies of the relevant categories only and in case the employees belonging to general category have been appointed against reserved category posts/vacancies the services of such *ad hoc* appointees shall not be regularized and their services shall be terminated in the case no general category vacancy/post(s) is available on 30th September, 1988;

(v) the recommendees of the Subordinate Services Selection Board, Haryana shall be absorved against the remaining vacancies if any. The names of such remaining recommendees as cannot be absorbed shall be returned to the Subordinate Services Selection Board, Haryana to enable it to recommend their names to other departments for appointment against the clear vacancies;

(vi) after regularization of *ad hoc* employees under the policy, if some posts/vacancies still remain unfilled, these shall be filled in, from the recommendees of the S.S.S. Board, if any. If some shortfall remains even after then, the procedure laid down in the instructions issued,—*vide* No. 50/35/88-5GSI, dated 5th February, 1990 shall be followed, for making up the shortfall, if felt necessary ;

(vii) the employees who are not covered under the above policy, shall be terminated;

(viii) the seniority of the *ad hoc* class-III employees so regularised viz-a-viz class-III employees appointed on regular basis shall be determined w.e.f. 30th September, 1988. The inter-se-seniority of such ad hoc class-III employees shall be determined in accordance with the date of joining the post on *ad hoc* basis. If the date of joining the post(s), on *ad hoc* basis by such *ad hoc* employees was the same, then the elder employee shall rank senior to an employee younger in age. If the date of joining the direct recruit and the date of regularization is the same, the direct recruit shall be senior.

RAM S. VARMA,
Chief Secretary to Government, Haryana.